



**ระเบียบสภกรณ์ออมทรัพย์ไทยแรร็วพิชญโลก จำกัด
ว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการสมาชิกเพื่อสวัสดิการบำเหน็จสมาชิก พ.ศ. 2566**
~~~~~

ด้วยสภกรณ์ออมทรัพย์ไทยแรร็วพิชญโลก จำกัด เห็นสมควรกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการใช้ทุนสวัสดิการบำเหน็จสมาชิก ให้แก่สมาชิกที่มีอายุการเป็นสมาชิกสภกรณ์ติดต่อกันมาเป็นระยะเวลาานาน เป็นการตอบแทนและเป็นขวัญกำลังใจ

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสภกรณ์ออมทรัพย์ไทยแรร็วพิชญโลก จำกัด ข้อ 30 (7), ข้อ 76 (8) และข้อ 108 (13) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 31 ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2566 ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ให้กำหนดระเบียบสภกรณ์ออมทรัพย์ไทยแรร็วพิชญโลก จำกัด ว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการสมาชิกเพื่อสวัสดิการบำเหน็จสมาชิก พ.ศ. 2566 โดยความเห็นชอบจากนายทะเบียนสภกรณ์ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสภกรณ์ออมทรัพย์ไทยแรร็วพิชญโลก จำกัด ว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการสมาชิกเพื่อสวัสดิการบำเหน็จสมาชิก พ.ศ. 2566”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 22 มิถุนายน พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสภกรณ์ออมทรัพย์ไทยแรร็วพิชญโลก จำกัด ว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการสมาชิกเพื่อสวัสดิการบำเหน็จสมาชิก พ.ศ. 2563 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สภกรณ์” หมายถึง สภกรณ์ออมทรัพย์ไทยแรร็วพิชญโลก จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสภกรณ์ออมทรัพย์ไทยแรร็วพิชญโลก จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการสภกรณ์ออมทรัพย์ไทยแรร็วพิชญโลก จำกัด

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสภกรณ์ออมทรัพย์ไทยแรร็วพิชญโลก จำกัด

“สมาชิกกรองแก้ว” หมายถึง สมาชิกที่เคยเป็นพนักงานประจำของ บริษัทไทยแรร็ว จำกัด สาขาพิชญโลกและบริษัทในเครือ หรือสมาชิกที่เคยเป็นเจ้าหน้าที่สภกรณ์ออมทรัพย์ไทยแรร็วพิชญโลก จำกัด

ข้อ 5 ทุนสวัสดิการสมาชิกเพื่อสวัสดิการบำเหน็จสมาชิก ได้มาจากข้อบังคับ 30 (7) เป็นทุนสวัสดิการหรือการสงเคราะห์ตามสมควรแก่สมาชิกและครอบครัว ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิตามระเบียบสภกรณ์

ข้อ 6 สหกรณ์จะจ่ายเงินสวัสดิการบำเหน็จสมาชิกที่พ้นจากหน้าที่หรืองานประจำโดยเกษียณอายุหรือลาออกจากราชการประจำ ไม่มีความผิดตามข้อบังคับข้อ 42 (7) และมีอายุการเป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 10 ปี กรณีที่ไม่เป็นสมาชิกกรองแก้วต่อ ให้ได้รับสวัสดิการนี้เมื่อพ้นจากหน้าที่หรืองานประจำ แต่กรณีที่เป็นสมาชิกกรองแก้วต่อให้มีสิทธิได้รับสวัสดิการนี้เมื่อสิ้นสุดหรือลาออกจากสมาชิกกรองแก้ว

ข้อ 7 การจ่ายเงินสวัสดิการบำเหน็จสมาชิกเป็น ดังต่อไปนี้

7.1 อายุการเป็นสมาชิก 10 ปี - 15 ปี ได้รับเงินบำเหน็จ 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

7.2 อายุการเป็นสมาชิก 16 ปี - 20 ปี ได้รับเงินบำเหน็จ 2,000 บาท (สองพันบาทถ้วน)

7.3 อายุการเป็นสมาชิก 21 ปี ขึ้นไป ได้รับเงินบำเหน็จ 3,000 บาท (สามพันบาทถ้วน)

ข้อ 8 การขอรับเงินสวัสดิการบำเหน็จสมาชิกนั้น ให้สมาชิกผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการบำเหน็จสมาชิกยื่นหนังสือตามแบบพิมพ์พร้อมทั้งแนบหลักฐานเอกสารประกอบภายในกำหนดเวลา 90 วัน นับจากวันที่พ้นจากงานประจำ มิฉะนั้นจะถือว่า สมาชิกผู้นั้นสละสิทธิ์ที่จะรับเงินสวัสดิการบำเหน็จสมาชิก

ข้อ 9 กรณีที่สมาชิกผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการบำเหน็จสมาชิกยังมีหนี้สินค้างชำระอยู่กับ สหกรณ์ให้สหกรณ์นำเงินที่จ่ายตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อ 6 มาหักชำระหนี้ของสมาชิกที่ค้างชำระอยู่ทั้งหมดก่อน เว้นแต่กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น คณะกรรมการอาจพิจารณาผ่อนผันได้ตามควรแก่กรณี

ข้อ 10 ทุนสวัสดิการสมาชิก ซึ่งที่ประชุมใหญ่จัดสรรไว้ตามความในข้อบังคับ ไม่เพียงพอที่จะจ่ายตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 6ให้นำเงินสำรองทั่วไปที่ตั้งไว้ในงบประมาณประจำปีมาสำรองจ่าย

ข้อ 11 ให้ประธานกรรมการ พิจารณาจ่ายเงินสวัสดิการบำเหน็จสมาชิกให้เป็นไปตามระเบียบนี้และต้องให้ผู้รับเงินทำหลักฐานการรับเงินไว้ให้แก่สหกรณ์ แล้วเสนอคณะกรรมการเพื่อทราบต่อไป

ข้อ 12 กรณีข้อความใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการตีความตามระเบียบนี้ให้ถือคำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการดำเนินการเป็นที่สิ้นสุด

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2566



(นายสมศักดิ์ อุ่นบุญ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ไทยแอร์โรว์พิชฌุโลก จำกัด

"สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลกรับทราบตามหนังสือ  
ที่ พล๐๐๑๐/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๖"



(นายนำโชค ศิลกุล)

สหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก

รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติการแทน

นายทะเบียนสหกรณ์